

KPIs ของตำแหน่ง และ OKRs รายบุคคล

เรียนผ่าน Facebook กลุ่มปิด



โดย : ดร.อาภรณ์ ภูวิทย์พันธ์ุ



เนื้อหาหลักสูตร

- หน่วยที่ 1 : แนวคิดการกำหนด KPIs ของตำแหน่งงาน
 - แนวคิดการบริหารผลงานอย่างต่อเนื่อง
 - ประเภทของ KPIs
 - ขั้นตอนการกำหนด KPIs ของตำแหน่ง
- หน่วยที่ 2 : แนวคิดการกำหนด OKRs รายบุคคล
 - ความแตกต่างระหว่าง OKRs และ KPIs
 - การเขียน Objective
 - การเขียน Key Results
- หน่วยที่ 3 : Follows Up Session
 - Job Assignment : KPIs ของตำแหน่ง และ OKRs ของบุคคล



การวัดผลการเรียนรู้

- Test : ก่อน ระหว่าง และหลังการเรียนรู้
- Job Assignment ได้แก่
 - การทำ KPIs ของตำแหน่ง
 - การทำ OKRs ของบุคคล



กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหารของสายงานต่างๆ
- พนักงานที่สนใจการทำ KPIs รายตำแหน่งและ OKRs ของบุคคล
- บุคลากรที่ทำงานในหน่วยงาน HR



รูปแบบการเรียนรู้

- เรียนผ่านคลิป VDO โดยเข้าเรียน Facebook กลุ่มปิด
- ห้องเรียนจะปิด เวลา 24.00 (เที่ยงคืน) ของวันสุดท้ายในการเรียนรู้
- เรียนแบบ Interactive Learning โดยผู้เรียนสามารถสอบถามอาจารย์ได้ตลอด

