

หลักสูตร เทคนิคการออกแบบ ONBOARDING PROGRAM (การดูแลพนักงานและผู้บริหารใหม่)



เรียนผ่าน FACEBOOK GROUP



ดร. อารณ ภูวิทย์พันธ์
รองกรรมการผู้จัดการ
บริษัท ไทยสกีลล์พลัส จำกัด



เนื้อหาวิชา

1. ลักษณะทั่วไปของ Onboarding Program
 - ความหมายของ Onboarding Program
 - ประโยชน์ของการทำ Onboarding Program
 - ความแตกต่างระหว่าง Onboarding กับ Orientation
2. บุคคล กลุ่มเป้าหมาย และช่วงเวลาในการทำ Onboarding Program
3. กระบวนการและเทคนิคการทำ Onboarding Journey
 - การทำ Onboarding Plan สำหรับพนักงานใหม่
 - การทำ Onboarding Plan สำหรับผู้บริหารใหม่
 - การประเมินผลการทำ Onboarding Program
4. Mentoring System แนวทางสนับสนุน Onboarding Program
5. ตัวอย่างองค์การที่ทำ Onboarding Program

การวัดความสำเร็จของ INTERACTIVE LEARNING

- ประเมินความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่เรียน
- Job Assignment : มอบหมายงานหลังจากเรียนรู้

ลักษณะเด่นของหลักสูตร

- ผู้เรียนสามารถบริหารเวลาในการเข้าเรียนรู้ในแต่ละบทได้ด้วยตนเอง
- เรียนแบบ Interactive Learning โดยสอบถามอาจารย์ได้ตลอดเวลาในการเรียนรู้

ลักษณะเด่นของหลักสูตร

- นัก HR ที่สนใจการทำ Onboarding Program
- ผู้บังคับบัญชาที่สนใจการทำ Onboarding Program



>> ลงทะเบียนได้ที่ <<



หากสนใจติดต่อได้ที่

062-359-2752 คุณกุลสตรี (แก้ม)

085-243-9000 คุณคชบงกช (เบียร์)



HERO LEARNING



ARPORN HR ACADEMY



HR MONDAY
Training Center