

โปรแกรมการพัฒนาด้วย

Virtual Classroom Training

หลักสูตรเทคนิคการกำหนด KPIs ของตำแหน่งงาน ภาคปฏิบัติ

โดย ดร.อาภรณ์ ภู่วิทยพันธ์ุ



เนื้อหา

- ความหมายและความสำคัญของการกำหนด KPIs ของตำแหน่งงาน
- ขั้นตอนการจัดทำ KPIs ของตำแหน่งงาน
 - ✓ กำหนดขอบเขตงานของตำแหน่ง (Job Description)
 - ✓ กำหนดเป้าหมายที่คาดหวังของตำแหน่งงาน
 - ✓ กำหนดปัจจัยวัดผลงานของตำแหน่งงาน
 - ✓ กำหนดปัจจัยวัดผลงานหลัก
 - ✓ กำหนดค่าเป้าหมายของปัจจัยวัดผลงานหลัก
 - ✓ กำหนดน้ำหนักของปัจจัยวัดผลงานหลัก
 - ✓ กระจายค่าเป้าหมายของปัจจัยวัดผลงานหลัก
 - ✓ กิจกรรม/แผนดำเนินงานที่ทำให้ปัจจัยวัดผลงานหลักบรรลุผล
- การเชื่อมโยง KPIs กับแบบประเมินผลงาน
- ฝึกปฏิบัติการกำหนด KPIs ของตำแหน่งและประเมินผลงานด้วย KPIs

เป้าหมาย

- นัก HR ที่สนใจการกำหนด KPIs ของตำแหน่งและประเมินผลงานผ่าน KPIs
- Line Manager ที่สนใจการกำหนด KPIs ของตำแหน่งและประเมินผลงานผ่าน KPIs



สแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อสมัคร!!

หากสนใจติดต่อได้ที่

062-359-2752 คุณกุลสตรี (แถม)