

โปรแกรมการพัฒนาด้วย Virtual Classroom Training

หลักสูตร Modern HR for Non HR in Practice

โดย ดร.อาภรณ์ ภูวิทย์พันธ์ุ

เนื้อหา

- บทบาทของ Line Manager ในการบริหารบุคลากร
- HR Tools : เครื่องมือในการบริหารบุคลากรให้ได้ "ใจ" ให้ได้ "งาน"
 - ✓ HR Tools 1 : การสรรหาคัดเลือก
 - แนวทางการสัมภาษณ์ตามหลัก ST-AR Technique
 - การจัดทำ Interview Guide ตาม Competency ที่กำหนด
 - ✓ HR Tools 2 : การมอบหมายและติดตามงาน
 - ลักษณะและความสำคัญของ Job Description : JD
 - แนวคิด JD กับการมอบหมายและติดตามงาน
 - ✓ HR Tools 3 : การประเมินผลงาน
 - ปัจจัยสำคัญในการประเมินผลงาน
 - วัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลงาน
 - ✓ HR Tools 4 : การให้ข้อมูลป้อนกลับถึงผลงานของพนักงาน (Performance Feedback)
 - การเก็บข้อมูลผลงานของพนักงาน
 - แนวทางการ Feedback ผลงานของพนักงาน
 - ✓ HR Tools 5: การโค้ชผลงานของพนักงาน (Performance Coaching)
 - เทคนิคการตั้งคำถามทรงพลัง (Powerful Questioning)
 - แนวทางการ Coach ผลงานของพนักงาน
- ฝึกปฏิบัติการนำ HR Tools มาใช้ในการดูแลรักษาบุคลากร



เป้าหมาย

- Line Manager ที่สนใจเรียนรู้ฟังก์ชันงาน HR สำหรับการบริหารและพัฒนาทีมงาน
- นัก HR ที่สนใจฟังก์ชันงาน HR for Line Manager

สอบถามหรือติดต่อเพื่อสมัคร!!

หากสนใจติดต่อได้ที่
062-359-2752 คุณกุลสตรี (แถม)

