

ห ลั ก สู ต ร

# Design Thinking for HRD Innovation

## เนื้อหาวิชา

- ความหมายและความสำคัญของ *Design Thinking*
- แนวคิด *Design Thinking* กับการสร้างนวัตกรรมในงาน HRD
- 5 ขั้นตอนหลักของแนวคิด *Design Thinking*
- *Empathize* แนวคิดการทำความเข้าใจพนักงาน
- *Define* การกำหนดปัญหา/ความต้องการที่แท้จริงของพนักงาน
- *Ideate* เทคนิคการนำเสนอไอเดียเพื่อสร้างนวัตกรรมงาน HRD
- *Prototype* การสร้างแบบจำลอง/ชิ้นงานกับการสร้างนวัตกรรมงาน HRD
- *Test* การนำเสนอแบบจำลองเพื่อรับข้อมูลป้อนกลับ (*Feedback Grid*)
- *Workshop* : การสร้างนวัตกรรม HR กับแนวคิด *Design Thinking*

## ลักษณะเด่นของหลักสูตร

- ฝึกปฏิบัติจริงในห้องเรียน (*Practice*)
- มีการมอบหมายงานหลังการเรียนรู้ (*Assignment*)

## กลุ่มเป้าหมาย

- นัก HRM / HRD
- ผู้จัดการ หัวหน้างาน และพนักงานที่สนใจ



SCAN QR Code  
เพื่อลงทะเบียน  
ได้ทันที



โดย

อ.อาภรณ์ ภู่วิทยพันธ์ุ