

ON THE JOB TRAINING (OJT)

วิทยากร :
ดร.อาภรณ์ ภู่วิทยาพันธุ์



เนื้อหาวิชา

- แนวคิดการทำ OJT
- ความหมายของ OJT
- ความสำคัญของการทำ OJT
- OJT กับแนวคิดการพัฒนาบุคลากร
- แนวคิดการจัดทำ OJT
- OLE แนวคิดการจัดทำ OJT
- Objective : การเตรียมแผนการ OJT
- แนวคิด 5 W-1H
- แนวคิดการทำแบบชอยงาน
- Learning : การถ่ายทอดความรู้ของผู้ทำ OJT
- ขั้นตอนการถ่ายโอนความรู้
- ข้อพึงระวังในการถ่ายโอนความรู้
- Evaluation : การประเมินผลการทำ OJT
- แบบประเมินการทำ OJT ของพนักงาน
- ฝึกปฏิบัติการทำ OJT

กลุ่มเป้าหมาย

- นัก HR ที่สนใจแนวทางการจัดทำ OJT
- ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่ต้องพัฒนาทีมงานด้วยแนวคิด OJT

ลักษณะเด่นของหลักสูตร

- เรียนแบบ Interactive Learning ในลักษณะ:
- มีการปฏิบัติจริงในห้องเรียนรู้
- มีการทำข้อสอบก่อนและหลังการอบรม
- มีการทำ Job Assignment หลังการอบรม



Scan QR Code
เพื่อทำการลงทะเบียน