

การพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (PROACTIVE IDP) บนพื้นฐานของ 70:20:10 LEARNING MODEL

โดย : ดร.อาภรณ์ ภูวิทย์พันธ์ุ

เรียนรู้ผ่านโปรแกรม ZOOM



เนื้อหาวิชา

- การพัฒนาเชิงรุกกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- บุคคลที่รับผิดชอบในการทำ IDP
- กรอบแนวคิดการทำ IDP
- ขั้นตอนการทำ IDP
- การกำหนด Competency รายตำแหน่งงาน
- การวิเคราะห์ Competency ของบุคคล
- การกำหนดเครื่องมือการพัฒนา
- การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
- การพูดคุยกับพนักงานตามแผนที่กำหนด
- การดำเนินการตามแผนการพัฒนาที่กำหนด
- การติดตามและประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนารายบุคคล
- ปัจจัยที่ทำให้การพัฒนาเชิงรุกประสบความสำเร็จ



กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บังคับบัญชา หรือ Line Manager
- นัก HR ที่สนใจศึกษาแนวทางการพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (Proactive IDP)
- ผู้สนใจเรื่องแนวทางการพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (Proactive IDP)



การวัดผลการเรียนรู้

- ผู้บังคับบัญชา หรือ Line Manager
- นัก HR ที่สนใจศึกษาแนวทางการพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (Proactive IDP)
- ผู้สนใจเรื่องแนวทางการพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (Proactive IDP)

หากสนใจติดต่อได้ที่

062-359-2752 คุณกุลสตรี (แก้ม)

085-243-9000 คุณเดชบงกช (เบียร์)



สามารถสแกน QR Code
ลงทะเบียนได้ที่นี้